

Circulaire Guéant

Les étudiants marocains à la recherche d'un plan B

DNES à Paris, Hassan EL ARIF

• Affluence massive à la 6^e édition du Forum Horizons de Paris

• 25 entreprises nationales ont participé au salon de l'emploi

COMMENT ne pas y penser? La nouvelle circulaire de Guéant vient à peine d'être diffusée, mais elle était présente de tout son poids lors de la 6^e édition du Forum Horizons, organisé par l'Association marocaine des grandes écoles (AMGE), les 14 et 15 janvier.

Le principe de l'événement, organisé dans l'enceinte de l'École supérieure de commerce de Paris (ESCP), consiste à ériger des passerelles entre les étudiants marocains de France et les entreprises marocaines. Le boulevard de la République où se trouve l'ESCP avait arboré des couleurs



Forte présence de groupes consulting lors de la 6^e édition du Forum Horizons. Un événement marqué par la nouvelle mouture de la circulaire Guéant, qui assouplit un tant soit peu les conditions d'obtention de la carte de séjour (Ph. H.E.)

marocaines. La communauté estudiantine nationale s'est en effet déplacée en masse pour rencontrer les représentants de 25 en-

treprises venues du Maroc. «Nous nous attendons à battre tous les records d'affluence cette année parce qu'il y a un retour très important d'étudiants marocains en ce moment à cause de la circulaire Guéant. C'est d'ailleurs la raison pour laquelle nous avons décidé d'étaler le forum sur deux

jours dans un cabinet de consulting pour pouvoir diversifier mes secteurs d'intervention», explique un étudiant qui terminera ses études en septembre prochain. Comment s'explique donc cet engouement pour les métiers de conseil? «Les jeunes sont très intéressés par les cabinets de consulting car cela leur donne la possibilité de toucher à des projets d'envergure, tels que les stratégies sectorielles, les grands programmes de transformation, la mise en place des nouveaux terminaux portuaires, le pilotage des projets stratégiques des grands groupes tels que l'OCP, l'ONE, l'ONEP... Des projets qui sont passionnants pour les jeunes ingénieurs et commerciaux marocains», explique Eric Pradel, directeur associé à Capital Consulting. Un cabinet qui intervient beaucoup plus dans le conseil en matière de bancassurance, industries et services... L'entreprise table sur un taux de croissance de 30% pour 2012. Ce qui se traduira par le recrutement d'une quarantaine de consultants dans les métiers de bancassurance, l'e-gov et les télécoms en raison des nouvelles licences internet très haut débit. Sauf que les conditions financières du recrutement des diplômés marocains seront certainement impactées.

Adéquation

DANS sa nouvelle mouture, la circulaire Guéant autorise les étudiants étrangers, titulaires d'un master au minimum, à signer un contrat d'embauche et d'obtenir une carte de séjour pour une durée de six mois, renouvelable. Le nouveau texte introduit un tant soit peu de souplesse, mais reste toutefois sujet à caution. Le dispositif prévoit l'obligation pour le DRH de l'entreprise, qui a recruté un diplômé étranger, et le président de l'établissement universitaire dont il est lauréat, d'établir un rapport sur l'adéquation entre sa formation et l'emploi envisagé. Mais les inquiétudes des étudiants étrangers, et des Marocains en particulier, sont toujours là. «Personne n'a la certitude de pouvoir renouveler sa carte de séjour au bout de six mois», explique Khawla El Fassi, présidente de l'Association marocaine des grandes écoles (AMGE). De plus, la notion d'adéquation entre la formation et l'emploi demeure toujours à la discrétion des préfets. Il faudra attendre les prochaines semaines pour évaluer les retombées réelles de la circulaire Guéant. □

journées au lieu d'une», explique Khawla El Fassi, présidente de l'AMGE.

En participant à des salons de l'emploi en France, les entreprises marocaines souhaitent d'abord détecter les perles rares, qui ont déjà une première expérience française. «L'idéal pour nous est de rencontrer des cadres seniors», explique le DRH d'une entreprise spécialisée dans l'agroalimentaire.

Une tendance confirmée par bon nombre d'entreprises qui participent régulièrement aux éditions du Forum Horizons. Parmi les entreprises qui ont participé à l'édition 2012, plusieurs cabinets conseil. Ils ont enregistré une affluence massive par rapport à d'autres firmes participantes opérant dans un même secteur. «Après la diffusion de la circulaire Guéant, je suis à la recherche d'un plan B. Je ne veux pas m'enfermer dans un secteur restreint comme la banque. Je préfère travailler

En effet, un candidat qui a une première expérience est en meilleure position pour défendre ses prétentions salariales que celui fraîchement diplômé. Toutefois, le critère de la première expérience ne semble pas rédhibitoire. «Pour l'année 2012, nous envisageons de recruter une centaine de cadres à travers les établissements marocains, mais aussi formés en France. Notre politique tend vers le recrutement d'un mix de seniors et de juniors, mais nous misons beaucoup sur la pépinière. C'est pourquoi nous recrutons beaucoup de jeunes à qui nous confions des postes de responsabilité à un âge précoce. Ensuite, nous contribuons au développement de leurs compétences pour leur confier à terme des postes plus intéressants au Maroc ou à l'international», déclare Mahmoud Assara, responsable développement ressources humaines à Managem. □