



L'EMPLOI DANS L'OCDE

# L'aubaine des migrations

**La baisse des migrations reflète peut-être l'impact des tendances démographiques, notamment en Europe où le vieillissement des populations et la baisse des taux de fécondité se traduiront par une demande constante de travailleurs qualifiés et non qualifiés.**

**D'**après l'édition 2011 des Perspectives des migrations internationales, les migrations dans les pays de l'OCDE ont diminué de 7 % environ, tombant à 4,3 millions d'individus, chiffre en baisse par rapport à 2008 où il atteignait un peu plus de 4,5 millions. Par

ailleurs, d'après les premières données nationales disponibles, un nouveau recul des migrations est probable en 2010. Cette baisse est particulièrement marquée dans les pays asiatiques de l'OCDE ainsi que dans la plupart des pays d'Europe, notamment l'Espagne, l'Irlande, l'Italie, la République tchèque et la Suisse. En Europe, les mouvements entre les États membres de l'UE ont diminué de 22 % en 2009. En revanche, les migrations à caractère permanent vers l'Australie, le Canada et les États-Unis ont légèrement augmenté la même année. Particulièrement sensible à l'évolution de la demande, la migration temporaire de travail a baissé de 17 % en 2009. Compte tenu de la gravité de la crise, les migrations ont diminué dans des pro-

portions moindres que celles auxquelles on pouvait s'attendre, nous dit l'OCDE. Cela reflète peut-être l'impact des tendances démographiques, notamment en Europe où le vieillissement des populations et la baisse des taux de fécondité se traduiront par une demande constante de travailleurs qualifiés et non qualifiés. Les migrations à caractère familial ou humanitaire sont moins touchées par les fléchissements de l'activité économique.

La baisse des flux migratoires a coïncidé avec une diminution des débouchés. Les jeunes immigrés ont été particulièrement frappés par les pertes d'emploi, de même que les travailleurs du bâtiment, de la finance et du commerce de détail. En revanche, l'emploi des immigrés a augmenté dans les secteurs de l'éduca-

tion, de la santé, des soins de longue durée aux personnes et des services domestiques. Un plus grand nombre de femmes immigrées sont également venues rejoindre la population active pour compenser les pertes d'emploi chez leurs homologues de sexe masculin, d'après le rapport. Dans la plupart des pays de l'OCDE, les migrants ont aussi légèrement plus de chances que les autochtones de créer une entreprise, nous dit le rapport. Les entreprises créées par des immigrés créent un nombre d'emplois significatif. Donc, les pouvoirs publics doivent supprimer les obstacles entravant particulièrement la création et le développement d'entreprises par des immigrés pour aider à stimuler la création d'emplois.

Le nombre de personnes venues de l'étranger dans les pays de l'OCDE pour y suivre des études continue d'augmenter. Il a atteint 2,3 millions en 2008 (année la plus récente pour laquelle on dispose de chiffres) et augmente de 5 % par an. Près d'un étudiant sur cinq est originaire de Chine, soit un total de 410 000 individus.

En moyenne, sur l'ensemble de l'OCDE, environ un étudiant sur quatre restera dans son pays d'accueil, cette population constituant ainsi une importante source de main-d'œuvre qualifiée. Les migra-

tions au départ de la Chine représentent environ 9% de l'ensemble des flux d'entrées. Viennent ensuite la Roumanie (5 %), l'Inde (4,5%) et la Pologne (4%).

Le rapport formule quatre recommandations essentielles pour aider les pouvoirs publics à gérer les flux migratoires. Il est ainsi préconisé de porter les faits à l'attention du grand public. Les immigrés sont pour la plupart bien intégrés dans les économies et les sociétés. Affirmer le contraire compromet l'égalité des chances des migrants et de leurs enfants. Le rapport recommande d'élargir la coopération entre l'OCDE et les pays d'origine de même qu'entre les gouvernements et les employeurs. Il s'agit de contribuer à l'amélioration du recrutement de migrants légaux, à la réduction des flux d'immigrants clandestins et à la stimulation du développement économique des pays en développement. Il est prôné le renforcement des programmes d'intégration. L'intégration doit être vue comme un investissement à long terme, et non comme un coût immédiat. Trop souvent, on a laissé se constituer des concentrations géographiques excessives d'immigrés défavorisés et peu instruits, ce qui a des effets dévastateurs sur le cadre scolaire et les résultats de l'enseignement. ■

A.B.

**GRAND GROUPE  
DU SECTEUR  
AGROALIMENTAIRE**

Nous sommes un Groupe leader sur le plan national et international dans le domaine de l'Agroalimentaire et de la grande consommation. Notre leadership et nos ambitions nous ont permis de bâtir des relations de partenariats fortes avec des acteurs majeurs à l'international. En puisant dans notre passé une expérience d'une grande richesse et grâce à la détermination des hommes et des femmes qui nous accompagnent, notre Groupe est résolument tourné vers le futur, prêt à relever de nombreux défis. Dans le cadre de notre développement, nous recherchons les profils suivants :

**PRIERE REMETTRE LETTRE DE MOTIVATION, CV, PHOTO, COPIES DES DIPLOMES  
ET DES ATTESTATIONS AU JOURNAL QUI TRANSMETTRA.**

UN RESPONSABLE PRODUCTION (Etc)

RESPONSABLE GESTION DES FLUX (Casablanca)